Université de Strasbourg

MASTER - Droit social

Droit social interne, européen et international

Pré-requis obligatoires

Langue du parcours			Français
ECTS			120 ECTS
Volume horaire			
TP : 0h	TD : 131h	CI : 0h	CM : 815h
Formation initiale			Oui
Formation continue			Non
Apprentissage			Oui
Contrat de professionnalisation			Oui
Stage : (durée en semaines)			24

Mention(s) de Licence conseillée (s) pour accéder au Master 1:
Licence Droit et Licence AES
Autres prérequis:
De solides connaissances en droit du travail dans ses aspects tant individuels que collectifs ; un bon niveau de connaissances en droit commercial et des sociétés ainsi que la maîtrise d'au moins une langue étrangère.

Mention(s) de M1 conseillée (s) pour accéder au Master 2:
M1 Droit ou AES ou diplôme équivalent; M1 Droit social
Autres prérequis:
Solides connaissances de Droit social, maîtrise d'au moins une langue étrangère attestée par un certificat d'aptitude ou un séjour à l'étranger. La formation est ouverte en apprentissage et en contrat de professionalisation , ou en formation initiale pour la voie recherche.

Objectifs du parcours

Le Master droit social forme des praticiens et des chercheurs capables de délivrer une expertise sur l'ensemble des questions touchant au droit social (droit du travail et droit de la protection sociale) interne, européen et international.
L'objectif est de renforcer chez les étudiants leurs qualités d'analyse et de synthèse des textes, de la jurisprudence et de la doctrine se rapportant au droit social et aux disciplines juridiques connexes (droit des obligations, droit des affaires, droit de la concurrence, droit de la santé, droit européen, droit international privé, droit pénal).
En master 2, la voie professionnelle se réalise dans le cadre de l'alternance (en apprentissage) et vise à apporter aux diplômés l'ensemble des compétences leur permettant d'évoluer, au sein du service juridique d'une entreprise, d'une administration, d'une organisation syndicale, d'un cabinet d'avocat ou d'experts comptables, comme en témoignent les postes occupés par la majorité des anciens diplômés.
La formation apporte aux diplômés de la voie recherche un ensemble de compétences (savoirs théoriques, savoirs méthodologiques, analyse critique) qui leur permet d'entreprendre un doctorat en droit social (école doctorale Sciences juridiques ED 101).

Compétences à acquérir

Le Master 1 droit social vise à renforcer le bagage des étudiants en droit social par 7 enseignements dédiés répartis sur les 2 semestres ; il vise à les familiariser à de nouveaux champs du droit social (droit du travail européen et international, droit de la protection sociale, droit des risques professionnels), à développer des capacités d'analyse et de réflexion et à approfondir les techniques de négociation du contrat de travail, les règles relatives à la représentation du personnel et à la négociation collective .
Par le jeu des options ouvertes, l'étudiant peut compléter sa formation, soit avec des enseignements de droit des affaires, soit avec des enseignements de droit international et européen, notamment en droit de l'homme, soit encore avec des enseignements de droit de la santé et des assurances, en fonction de son projet professionnel.

En Master 2:
Capacité à traiter des problématiques juridiques complexes relatives aux relations individuelles (rédaction d'un contrat de travail , de clauses particulières, modalités de ruptures, gestion de la mobilité, etc..) ou collectives du travail (gérer les élections professionnelles, assurer le fonctionnement des institutions représentatives du personnel, conduire des négociations collectives), savoir communiquer, conseiller, animer des réunions, piloter des groupes de travail, gérer les contentieux.
Capacité à analyser et mener une approche réflexive et critique des problématiques du droit social. La spécificité du master 2 droit social de Strasbourg réside dans l'importance accordée aux dimensions européenne, internationale et transnationale.

Poursuite d'études

A l'issue du Master 1 droit social , l'étudiant peut poursuivre en M2 droit social ou candidater à un M2 Ressources humaines (notamment à l'école de management). Il peut également opter pour la préparation aux concours de l'IPAG.

En M2 ressources humaines, préparation aux concours de la fonction publique, de l'école nationale supérieure de sécurité sociale,

de l'Ecole d'avocats

Les débouchés concernent plus particulièrement les entreprises de l'industrie, du commerce et des services, les administrations (Inspection du travail, URSSAF, caisses de sécurité sociale...), les cabinets d'avocats, les cabinets d'audit ou d'expertise-comptable, les organisations professionnelles.
Métiers-cibles : juriste d'entreprise, avocat en droit social, pôle social dans les cabinets d'expertise comptable, juriste dans une organisation professionnelle, inspecteur du travail, enseignant-chercheur. L'enquête sur les diplômés indique une très bonne insertion professionnelle dans un emploi stable en rapport avec leur secteur disciplinaire et leur qualification sur les métiers ciblés par la formation.

Codes ROME

- M1503 - Management des ressources humaines
- M1502 - Développement des ressources humaines
- K1903 - Défense et conseil juridique
- K1502 - Contrôle et inspection des Affaires Sociales
- K2108 - Enseignement supérieur

Modalités pédagogiques

En master 1, les étudiantes et étudiants suivent des enseignements dispensés en cours magistraux et en travaux dirigés portant sur le droit social (enseignements obligatoires), complétés par des enseignements optionnels correspondant à divers profils (droit social en entreprise, droit social dans le contexte européen et international, droits sociaux fondamentaux, droit des risques sociaux). Ils suivent en outre le module de formation sur La Fabrique de la société européenne ITI Makers (12h au semestre 1 dans le cadre d'un supplément au diplôme ; un cours intégré dans les enseignements approfondis du cursus au semestre 2).
En master 2, les enseignements développent et approfondissent les connaissances et compétences en droit social. Les méthodes pédagogiques déployées sont variées et principalement interactives : mises en situations, traitement de cas pratiques, jeu de rôle en matière de négociation collective, plaidoiries, projets en équipe, travaux collectifs, conférences, séminaires et témoignages de professionnels, participation à la journée d'actualités de droit social, utilisation de bases de données juridiques et d'outils multimédia... Au semestre 3, des projets collectifs inter-masters proposés par le module de formation La fabrique de la société européenne – ITI MAKErS ont proposés aux étudiants.

Contacts

- François Duquesne : fduquesne@unistra.fr
- Morane Keim-Bagot : keimbagot@unistra.fr

Master 1 - Droit social - Droit social interne, européen et international

Semestre 1 - Droit social

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
Unité d'enseignements fondamentaux 1	12 ECTS	64 h		27 h			
Droit de la protection sociale		32 h		13.5 h			
Ingénierie des relations collectives du travail		32 h		13.5 h			
Unité d'enseignement Langues 1 - 1 élément au choix	3 ECTS	32 h		13.5 h			
Langue étrangère				13.5 h			
DU Terminologie juridique anglaise		32 h					
Unité d'enseignement approfondis 1	9 ECTS	96 h					
Matière obligatoire:							
Droit du travail européen et international		32 h					
L'étudiant choisit deux matières parmi :							
Droit du marché intérieur de l'union européenne 1		32 h					
Droit approfondi des sociétés et droit boursier		32 h					
Contentieux de l'union européenne		32 h					
Droit international privé 1		32 h					
Protection internationale et européenne des droits de l'homme 1		32 h					
Propriété intellectuelle		32 h					
Unité d'enseignement d'ouverture 1	6 ECTS	64 h					
Une matière parmi les matières de l'UE approfondis 1 (non choisie au titre de cette UE)		32 h					
Une matière parmi les matières de l'UE approfondis 1 (non choisie au titre de cette UE)		32 h					
UE ITI MAKErS	3 ECTS			12 h			
Cartographie des sources de données et indicateurs		12 h					
Unité d'insertion professionnelle	3 ECTS						
PIX+Droit							
Stage volontaire d'une durée minimale de 3 semaines consécutives							
Engagement étudiant							

Semestre 2 - Droit social

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
Unité d'enseignements fondamentaux 2	12 ECTS	64 h		27 h			
Ingénierie des relations individuelles du travail		32 h		13.5 h			
Gouvernance d'entreprise		32 h		13.5 h			
Unité d'enseignement Langue 2 - 1 élément au choix	3 ECTS	32 h		13.5 h			
DU Terminologie juridique anglaise		32 h					
Langue étrangère				13.5 h			
Unité d'enseignements approfondis 2	9 ECTS	96 h					
L'étudiant suit obligatoirement:							
Entreprises et risques sociaux		32 h					
L'étudiant choisit deux matières parmi:							
Droit commercial approfondi 2		32 h					
Droit de la santé et des risques sanitaires		32 h					
Droit du marché intérieur de l'union européenne 2		32 h					
Droit pénal des affaires		32 h					
Unité d'enseignements d'ouverture 2 - Deux matières au choix (non choisies au titre de l'UE approfondis 2)	6 ECTS	64 h					
Droit commercial approfondi 2		32 h					
Droit de la santé et des risques sanitaires		32 h					
Droit des assurances		32 h					
Théorie du droit et de la justice		32 h					
Droit du marché intérieur de l'union européenne 2		32 h					
Protection internationale et européenne des droits de l'homme 2		32 h					
Droit international privé 2		32 h					
Droit pénal des affaires		32 h					
Unité d'enseignement ITI MAKeRs (facultatif)	3 ECTS			15 h			
Projet de recherche en droit social ITI MAKErS				15 h			
Unité d'insertion professionnelle	3 ECTS						
Stage volontaire d'une durée minimale de 3 semaines consécutives							
Engagement étudiant							

Master 2 - Droit social - Droit social interne, européen et international

Semestre 3 - Droit social interne, européen et international

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
UE1 Droits sociaux fondamentaux	6 ECTS	84 h					
Cadre général des droits fondamentaux		30 h					
Droit de la santé au travail		39 h					
Temps de travail		15 h					
UE2 Environnement européen et international	6 ECTS	78 h					
Droit du travail européen		37 h					
Droit du travail et mondialisation		26 h					
Droit des restructurations		15 h					
UE3 Protection sociale et épargne d'entreprise	6 ECTS	59 h					
Protection sociale interne		33 h					
Mobilité et Protection sociale de l'UE		26 h					
UE 4 Relations collectives	6 ECTS	63 h					
Droit syndical et Représentation du personnel		28 h					
Négociation collective		35 h					
UE5 Relations individuelles de travail	6 ECTS	73 h					
Ingénierie du contrat		36 h					
La rémunération		13 h					
Contentieux		24 h					

Semestre 4 - Droit social interne, européen et international

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
UE6 Insertion professionnelle	3 ECTS	10 h		50 h			
L'étudiant choisit parmi:							
Anglais				20 h			
Allemand				20 h			
L'étudiant suit obligatoirement:							
Employment Law				20 h			
Séminaire de méthodologie de la recherche		10 h					
Entretien d'embauche , Techniques d'expression orale				10 h			
UE7 Rapport d'apprentissage , mémoire de recherche	27 ECTS						
UE8 Séminaire international du droit du travail EWL (obligatoire pour les étudiants qui rédigent un mémoire)	3 ECTS						