

## MASTER - Administration publique

### Management de la performance publique (FC)

#### Pré-requis obligatoires

##### Conditions générales :

Cette formation, réservée à un public de formation continue, est destinée aux cadres des trois fonctions publiques (Etat, Territoriale et Hospitalière). Cette formation d'un niveau bac+5 est compatible avec une activité professionnelle, les cours étant dispensés le vendredi en fin après-midi et le samedi matin à partir d'octobre.

Toute personne ayant validé les deux premiers semestres d'un cycle master d'Administration publique, AES, Droit, Economie peut candidater.

Les personnes qui ne sont pas dans le cas précédent mais disposant d'une expérience professionnelle dans la fonction publique, peuvent faire valoir leurs compétences acquises en faisant une demande de Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP).

Langue du parcours	Français
ECTS	120 ECTS
Volume horaire	
TP : 0h	TD : 0h
CI : 0h	CM : 180h
Formation initiale	Non
Formation continue	Oui
Apprentissage	Non
Contrat de professionnalisation	Non

#### Objectifs du parcours

La Fonction Publique se caractérise aujourd'hui par sa volonté de se moderniser et de s'adapter aux évolutions et aux besoins de notre société. Ainsi, les compétences en Management sont en pleines évolution et attendues de la part des différentes organisations publiques.

Afin de répondre à ces exigences, l'IPAG de Strasbourg au sein de l'Université de Strasbourg ouvre un Master 2 en Management de la performance publique.

L'objectif du **Master 2 Management de la performance publique** est de permettre au personnel des trois fonctions publiques d'acquérir et de développer des compétences managériales spécifiquement orientées vers les enjeux d'aujourd'hui et de demain des organisations publiques.

Cette formation, réservée à un public de formation continue, est destinée aux cadres des trois fonctions publiques. Elle peut être compatible avec une activité professionnelle les cours étant dispensés le vendredi entre 8h et 20h, à partir d'octobre.

#### Compétences à acquérir

- Gestion des ressources humaines de la fonction publique (statuts des fonctionnaires, recrutements, évolution et développement des compétences, dialogue social, gestion prévisionnelle des effectifs...)
- Gestion budgétaire et financière (élaboration des budgets, tableau de bord, pilotage d'indicateurs de performance)
- Management des processus et des organisations dans un contexte environnemental évolutif (conduite de projet, conduite du changement, communication)
- Maîtrise et développement des Systèmes d'informations.

#### Contact

Christophe Tournu : [christophe.tournu@unistra.fr](mailto:christophe.tournu@unistra.fr)

## M2 Management de la performance publique

### Semestre 3 - Management de la performance publique

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
<b>UE 3.1 - Gestion des ressources humaines</b>	<b>15 ECTS</b>	<b>45 h</b>					
Evolution et pratiques statutaires		15 h					
Dialogue social		15 h					
Gestion des carrières et compétences		15 h					
<b>UE 3.2 - Gestion budgétaire et financière</b>	<b>15 ECTS</b>	<b>45 h</b>					
Evolution et pratiques budgétaires		15 h					
Gestion budgétaires et financières des collectivités publiques		15 h					
Contrôle de gestion		15 h					

### Semestre 4 - Management de la performance publique

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
<b>UE 4.1 - Management</b>	<b>20 ECTS</b>	<b>60 h</b>					
Evolution et pratiques de gouvernance		15 h					
Management par la qualité		15 h					
Conduite de projet et du changement		15 h					
Communication		15 h					
<b>UE 4.2 - Environnement des services publics</b>	<b>10 ECTS</b>	<b>30 h</b>					
Les grands systèmes d'information structurants		14 h					
Transformation et évolution organisationnelles du secteur hospitalier : analyses et perspectives		16 h					