



## MASTER - Management

### Gestion des ressources humaines (FC et apprentissage)

#### Pré-requis obligatoires

##### Conditions d'admission / Pré-requis :

Formation ouverte uniquement en apprentissage : de droit pour les étudiants titulaires du Master 1 de la mention Management de l'EM Strasbourg, étudiants de moins de 30 ans titulaires d'un M1 ou d'un bac+4 toutes disciplines (droit, économie, gestion, AES, management, sciences humaines, langues, lettres, psychologie, sociologie, etc.).

L'admission s'effectue en 2 étapes :

1/ Etude du dossier : adéquation du cursus universitaire, vérification des pré-requis

2/ Entretien individuel : vérification de l'adéquation et de la cohérence du projet professionnel

Les candidats de pays non francophones n'ayant pas suivi leurs études en langue française et qui bénéficieront d'un entretien à distance avant l'obtention de leur VISA devront justifier de leur niveau de français en présentant le DELF Niveau C1 ou le DALF C1 ou C2.

Langue du parcours	Français		
ECTS	120 ECTS		
Volume horaire			
TP : 0h	TD : 0h	CI : 0h	CM : 0h
Formation initiale	Non		
Formation continue	Oui		
Apprentissage	Oui		
Contrat de professionnalisation	Non		

#### Objectifs du parcours

- Formuler et mettre en place la politique ressources humaines de l'entreprise en déterminant les orientations stratégiques et opérationnelles de l'ensemble des domaines du coeur de métier (recrutement, rémunération, évaluation, formation, compétences et carrière, restructurations)
- Proposer des éléments de résolution de problème à la direction et aux clients internes en matière de ressources
- Exposer et discuter les enjeux administratifs et juridiques inhérents à la fonction ressources humaines
- Collaborer au management du changement des entreprises (ou des organisations) dans un contexte international

#### Contacts

- Jeanne Bessouat : [jeanne.bessouat@em-strasbourg.eu](mailto:jeanne.bessouat@em-strasbourg.eu)
- Pia Imbs : [pia.imbs@em-strasbourg.eu](mailto:pia.imbs@em-strasbourg.eu)

# M1 Management

## S1

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
<b>UE1 Le manager dans l'organisation</b>	<b>12 ECTS</b>	<b>70 h</b>				<b>230 h</b>	
Comportement humain		20 h					
Outils de management : expression		20 h					
Théorie des organisations		20 h					
Management interculturel		10 h					
<b>UE 2 Traitement de l'information</b>	<b>9 ECTS</b>	<b>60 h</b>				<b>165 h</b>	
Informatique et statistiques		40 h					
Systèmes d'information		20 h					
<b>UE 3 L'environnement des organisations</b>	<b>6 ECTS</b>	<b>60 h</b>				<b>90 h</b>	
Droit des affaires		30 h					
Économie managériale		30 h					
<b>UE 4 Langues - Anglais des affaires</b>	<b>3 ECTS</b>			<b>20 h</b>			
Anglais des affaires 1				20 h			

## S2

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
<b>UE 5 Gestion</b>	<b>12 ECTS</b>	<b>82 h</b>				<b>218 h</b>	
Supply chain management		12 h					
Gestion de projet		10 h					
Contrôle de gestion		20 h					
Marketing		20 h					
Ressources humaines		20 h					
<b>UE 6 Gestion financière</b>	<b>9 ECTS</b>	<b>60 h</b>				<b>165 h</b>	
Environnement comptable et fiscal		20 h					
Simulation de gestion		20 h					
Finance		20 h					
<b>UE 7 Stratégie</b>	<b>3 ECTS</b>	<b>20 h</b>					
Stratégie		20 h					
<b>UE 8 Langues - Anglais des affaires</b>	<b>3 ECTS</b>	<b>20 h</b>				<b>55 h</b>	
Anglais des affaires 2		20 h					
<b>UE 9 Retour d'expérience - rapport d'étape</b>	<b>3 ECTS</b>	<b>20 h</b>					
Retour d'expérience/rapport d'étape		20 h				55 h	

## M2 Management - Gestion des ressources humaines FC/AP

S3

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
<b>UE1 Pilotage et responsabilité sociale</b>	6 ECTS	35 h				115 h	
Management public des Ressources Humaines		6 h					
Management stratégique des RH et audit social		12 h					
Politique générale de l'entreprise		7 h					
Responsabilité sociale dans l'entreprise		10 h					
<b>UE2 Missions et fondements de la GRH</b>	6 ECTS	46 h				104 h	
Administration du personnel		8 h					
Management du changement		3 h					
Principes de la GRH		21 h					
Psychologie des organisations et management		14 h					
<b>UE3 Droit du travail</b>	3 ECTS	30 h				45 h	
Droit du travail 1		30 h					
<b>UE4 Pratique de management et gestion des relations sociales</b>	9 ECTS	42 h				169 h	
Psychologie de la personnalité		14 h					
Outil d'évaluation du personnel		7 h					
Négociations conflictuelles et méthode d'évaluation		21 h					
<b>UE5 Outils d'intégration dans l'entreprise</b>	6 ECTS	45 h				105 h	
Amélioration des conditions de travail		14 h					
Politiques et pratiques de recrutement		14 h					
Stratégie de formation		17 h					

S4

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
<b>UE6 Droit du travail</b>	3 ECTS	30 h				45 h	
Droit du travail 2		30 h					
<b>UE7 Gestion de la mobilité</b>	3 ECTS	35 h				40 h	
Évaluation et gestion des carrières		7 h					
GPEC		21 h					
Mise en œuvre d'un plan social		7 h					
<b>UE8 Outils de développement RH</b>	3 ECTS	31 h				44 h	
Politique de rémunération		21 h					
Système d'information RH		10 h					
<b>UE9 CLUE et Approfondissement managérial international</b>	6 ECTS	61 h				89 h	
Gestion internationale des RH		7 h					
Management interculturel		14 h					
Anglais des affaires				20 h			
Management international des RH		14 h					
Enjeux économiques et sociaux en Europe		2 h					
Visite institution européenne		4 h					
<b>UE10 Professionnalisation - Mission en entreprise méthodologie mémoire</b>	15 ECTS	48 h				341 h	
Méthodologie - initiation à la recherche		4 h					
Méthodes d'enquêtes, orientation qualitative		14 h					
Retour d'expérience		30 h					
Mission en entreprise - Mémoire -soutenance							
Certification Responsabilité Sociale des Organisations (RSO)				2 h			
Projet et accompagnement professionnel				2 h			