Université de Strasbourg

MASTER - Management et administration des entreprises

Management et administration des entreprises (MAE cycle cadre)

Langue du parcours			Français
ECTS			120 ECTS
Volume horaire			
TP : 0h	TD : 0h	CI : 0h	CM : 0h
Formation initiale			Non
Formation continue			Oui
Apprentissage			Non
Contrat de professionnalisation			Non

Pré-requis obligatoires

Conditions d'admission / Pré-requis :

En formation continue * : Cadres ou assimilés en activité (CIF, CPF, plan de formation ou à titre personnelà ou en recherche d'emploi : titulaires d'un bac+4 ou d'un master 1 justifiant d'une expérience professionnelle d'encadrement (cadre d'entreprise ou profession libérale).
Titulaires d'un diplôme de niveau inférieur et justifiant d'une expérience professionnelle réussie, sous condition d'acceptation par la commission pédagogique de la validation des acquis personnels et professionnels (VAPP).

* *les cadres en recherche d'emploi peuvent candidater au M2 MAE Cycle étudiant dispensé à temps plein.*

L'admission s'effectue en 2 étapes :
1/ Etude du dossier : adéquation du cursus universitaire, vérification des pré-requis.
2/ Entretien individuel : vérification de l'adéquation et de la cohérence du projet professionnel.

Validation des Acquis Professionnels (VAPP) :
Si le candidat n'a pas le niveau académique requis pour candidater à la formation, il doit -parallèlement au processus de candidature au master 2- déposer un dossier de VAPP. Le dossier est téléchargeable sur le site de l'école. Il doit être retourné complété au plus tard 15 jours avant la date limite de candidature à la formation.

Objectifs du parcours

- Comprendre les problèmes et défis économiques contemporains dans leur dimension nationale et internationale.
- Connaître les dispositions légales et jurisprudentielles applicables au droit des affaires et au droit du travail.
- Savoir établir et analyser les principaux documents de synthèse, maîtriser les outils d'analyse et de prise de décisions financières.
- Intégrer les concepts de base du marketing et comprendre les liens entre le marketing et les autres fonctions de l'entreprise.
- Définir la gestion des Ressources Humaines et en dégager les principaux objectifs, identifier les multiples rôles et responsabilités de la GRH dans l'entreprise, définir et décrire les principales activités opérationnelles d'une GRH.
- Savoir mettre en oeuvre une démarche de diagnostic stratégique.

Poursuite d'études

Débouchés :
- Directeur.trice général.e
- Directeur.trice administratif.ve et financier.ère
- Directeur.trice commercial.e
- Responsable : de production, ressources humaines, logistique, marketing, achat et de marché.
- Chargé.e de projet

Contact

Laurence Viale : laurence.viale@em-strasbourg.eu

M2 Management et administration des entreprises- Cycle cadre

Semestre 3

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
UE1 Environnement économique	3 ECTS	15 h				59 h	15 sem
Économie Managériale		15 h					
UE2 Environnement juridique	6 ECTS	39 h				111 h	
Droit des affaires		12 h					
Droit du travail		12 h					
Droit fiscal		12 h					
UE3 Management comptable et financier	6 ECTS	40 h				110 h	
Comptabilité générale		20 h					
Finance d'entreprise		20 h					
UE4 Marketing opérationnel et stratégique	3 ECTS	34 h				38 h	
Marketing opérationnel et stratégique		28 h					
Gestion commerciale		6 h					
UE5 Management des opérations et processus d'information	6 ECTS	50 h				100 h	
Analyse de données appliquée à la gestion		20 h					
Gestion des achats et négociation		16 h					
Gestion de projets		8 h					
Système d'information		8 h					
UE6 Management des ressources humaines	6 ECTS	40 h				110 h	
Gestion des ressources humaines		20 h					
Intervention d'un professionnel RH		3 h					
Management d'équipe		16 h					

Semestre 4

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
UE7 Management stratégique	3 ECTS	30 h				48 h	
Stratégie et organisation		22 h					
Gestion du changement		8 h					
UE8 Management des systèmes de contrôle et outils de gestion	6 ECTS	50 h				96 h	50 sem
Contrôle de gestion et comptabilité analytique		28 h					
Gestion de production		20 h					
UE9 Développement des aptitudes managériales	6 ECTS	20 h		33 h		97 h	
Jeu de simulation				33 h			
Développement personnel		8 h					
Retour d'expérience (séminaires professionnels)		12 h					
UE 10 CLUE	3 ECTS	10 h		20 h		43 h	
Anglais des affaires				20 h			
Management interculturel		4 h					
Enjeux économiques et sociaux en Europe		2 h					
Visite institution européenne		4 h					
UE11 Professionnalisation - Mission en entreprise méthodologie mémoire	12 ECTS	12 h		4 h		284 h	
Méthodologie - initiation à la recherche		15 h					
Mémoire et soutenance							
Certification Responsabilité Sociale des Organisations (RSO)				2 h			
Projet et accompagnement professionnel				2 h			