Université de Strasbourg

Psychologie

Psychologie appliqué au monde du travail

Pré-requis obligatoires

Langue du parcours			Français
ECTS			ECTS
Volume horaire			
TP : 0h	TD : 0h	CI : 0h	CM : 0h
Formation initiale			Non
Formation continue			Oui
Apprentissage			Non
Contrat de professionnalisation			Non

Cette formation s'adresse aux professionnels exerçant des fonctions de management, de gestion des ressources humaines, d'ingénierie de conception de moyens de travail en entreprise.

Le dossier de candidature peut être obtenu sur le site du SFC.

Il doit comprendre un Curriculum Vitae, une lettre de motivation et les résultats des formations antérieures.

Objectifs du parcours

Ce diplôme d'université vise à répondre aux besoins exprimés par des professionnels en matière d'approche, de compréhension et d'action sur les processus psychologiques de l'homme en situation de travail.
Il vise à apporter des compétences complémentaires à des personnes n'ayant pas de formation en psychologie.
Ce DU s'adresse aux professionnels exerçant des fonctions de management, de gestion des ressources humaines, d'ingénierie de conception de moyens de travail en entreprise.

Voici les thématiques abordées :

- **Psychologie de l'homme au travail :**
  Approche scientifique de l'homme au travail : l'exemple du temps de travail (Laurence Weibel) ; L'influence sociale (Florence Spitzenstetter) ; Jugement social 1 (Eva Louvet) ; Jugement social 2 (Eva Louvet) ; Changement de comportement et résistances (Florence Spitzenstetter).

- **L'apport de la psychologie à la DRH :**
  La méthode des situations problèmes : un outil pour analyser et améliorer l'organisation et les conditions de travail (Maxime Brun) ; Psychologie du travail et organisation (Elvis Cordier) ; Ingénierie de la formation (Elvis Cordier) ; Psychologie des organisations (Christiane Ludwig) ; Gestion des carrières (Christiane Ludwig).

- **Le facteur humain et le changement :**
  Psychologie du travail et ergonomie (Laurent Jung) ; Médiation et souffrance au travail (Aurore Wenner) ; Psychologie du travail et santé au travail (Katiane Fontmartin) ; Les risques psycho-sociaux : intervention en entreprise (Chloé Remmer) ; Gestion de la diversité (Markus Molz).

Compétences à acquérir

- Situer les courants de connaissance en psychologie et référer ces connaissances théoriques aux situations-problèmes rencontrées sur le terrain.
- Identifier les experts adaptés aux problématiques rencontrées sur le terrain.
- Utiliser des méthodes d'investigation adaptée à une situation donnée.
- Choisir de mettre en oeuvre via des experts diverses démarches de recueil de données : observation, enquête, évaluation psychologique (tests, questionnaires, échelles) et d'analyse des données recueillies.
- Prendre en charge ou accompagner une conduite de changement individuel et/ou organisationnel.
- Savoir garder une posture distanciée par rapport au problème à traiter et d'indépendance par rapport aux personnes consultées.
- Se positionner professionnellement dans une équipe pluridisciplinaire et situer son rôle par rapport aux autres intervenants du secteur d'exercice.
- Analyser les politiques sociales et leur répercussion sur les pratiques professionnelles.

Modalités pédagogiques

Présentiel.

Contacts

- Didier Raffin : didier.raffin@unistra.fr

- Melanie Renaerd : m.renaerd@unistra.fr

Psychologie appliqué au monde du travail

	ECTS	CM	CI	TD	TP	TE	Stage
Psychologie de l'homme au travail							
L'apport de la psychologie à la DRH							
Le facteur humain et le changement							